



인지그룹

인권경영정책

I. 기본정책 및 적용

인지그룹은 “우리 모두 행복해하는 회사를 만들겠다.”라는 『인간존중』의 경영철학을 바탕으로 인간의 존엄성, 자유와 행복에 대한 권리를 보장하고 존중하는 것을 기본적인 가치로 실천합니다.

이를 위해 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact, UNGC) 인권·노동 원칙, UN 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights, UNGP), 국제노동기구(International Labor Organization, ILO) 핵심협약 등 인권·노동 관련 국제표준을 지지하며, 사업을 영위하는 모든 국가 및 지역의 노동법을 준수합니다. 인지그룹은 본 정책을 전세계 모든 사업장에 적용하고, 지속적인 모니터링을 통해 인권 및 노동관련 위험요소를 점검하고 개선하고자 합니다.

더 나아가 본 정책을 임직원, 고객 및 협력회사 등 인지그룹의 사업활동에 직·간접적인 영향을 받는 모든 이해관계자들과 공유하고 인식개선 및 확산에 기여하겠습니다.

II. 기본원칙

제1장 인권의 존중과 보호

1. 인권 존중

모든 임직원과 이해관계자의 기본 인권을 존중하고 보호합니다. 차별, 괴롭힘, 폭력 등을 엄격히 금지하며, 이 원칙은 전 세계 모든 사업장에서 동일하게 적용됩니다.

2. 평등한 대우

우리는 모든 임직원에게 채용과 승진, 임금과 보상(동일노동 동일임금), 교육훈련 등의 기회를 균등하게 제공합니다. 또한 인종, 성별, 연령, 국적, 사회적 배경, 장애, 성적 지향, 종교, 사상, 정치 및 노동조합 활동 등에 관계없이 평등한 대우를 합니다. 이는 각국의 법률을 준수하며, 이를 초월하는 글로벌 기준을 채택합니다.

제2장 노동자의 권리

3. 공정한 근로 조건

우리는 ILO 협약에 따라 공정한 근로 조건을 보장합니다.(국가, 지자체, 법령, 근로계약 등에서 규정한 수준 이상의 공정한 임금과 사회보험 혜택 포함) 각국의 법정 최저임금 규정을 준수하며, 근로시간, 휴게시간, 휴가 등 역시 준수합니다.

4. 결사의 자유 및 단체교섭 권리 보장

우리는 근로자가 자유롭게 선택한 노동조합을 결성하고 가입할 수 있는 근본적인 권리를 존중합니다. 노동조합 또는 근로자 대표 기관에 가입하는 것으로 부당하게 차별하지 않습니다. 근로 조건에 관한 분쟁을 해결하기 위한 단체 교섭의 권리와 파업의 권리는 법적 규정의 틀 내에서, 그리고 ILO 협약 제98호에 따라 보장되어야 합니다.

5. 아동노동 금지

각 국가 및 지역법에서 정한 최저 고용연령을 준수하며, 만 16세 미만의 아동노동은 일괄적으로 금지합니다. 또한, 우리는 아동의 존엄성과 권리를 존중하고 보호할 것을 약속합니다.

6. 강제노동 금지

인지그룹의 임직원은 폭행, 협박, 감금, 인신매매, 노예 노동 등 정신·신체적 자유를 부당하게 구속하거나 임직원의 의사에 반하는 노동을 강요하지 않습니다. 또한 고용조건으로 개인의 신분증, 여권 또는 노동 허가증 원본의 양도나 채용과 관련된 수수료 지불을 요구하지 않습니다.

제3장 안전하고 건강한 작업 환경

7. 산업안전보건 보장

우리는 직원들이 안전하고 건강하게 일할 수 있는 작업 환경을 제공합니다. 이를 위해 정기적으로 작업 환경을 점검하고 개선하며, 국제 안전 기준을 준수합니다.

8. 건강 증진 노력

우리는 직원들의 신체적, 정신적 건강을 증진하기 위한 다양한 프로그램과 지원을 제공하기 위해 노력합니다.

제4장 윤리/환경/상생 경영

9. 윤리경영

우리는 경영 활동에서 투명성을 유지하며, 윤리적 기준을 준수합니다. 모든 이해관계자에게 신뢰를 주는 기업이 되도록 노력합니다. 이는 글로벌 경영의 기본 원칙입니다.

10. 고객 및 협력사 인권 보호

인지그룹의 임직원은 고객 및 협력사와 업무를 진행함에 있어 고객 및 협력사 임직원들의 인권침해가 발생하지 않도록 해야 하며, 경영활동으로 수집한 개인정보 보호를 위해 최선의 조치를 취합니다.

11. 환경 보호

우리는 사전 예방 원칙을 준수하여, 사람과 환경에 대한 위험을 최소화하고 천연 자원을 보호하기 위해 최선을 다할 것을 약속합니다. 우리의 모든 프로세스, 운영 사이트 및 생산 자원은 환경 보호에 관한 적용 가능한 법적 요구 사항 및 기준을 충족시킬 것입니다. 우리는 ISO 14001에 따른 환경 경영 시스템(EMS) 또는 해당 산업에 적합한 환경 경영 시스템을 도입하고 발전시키기 위해 노력할 것을 약속합니다.

12. 지역사회 기여

우리는 지역사회와의 상생을 중요하게 생각하며, 지역사회 발전에 기여합니다. 다양한 사회공헌 활동을 통해 지역사회와 함께 성장합니다.



이외에도 인지그룹은 정기적인 정책 검토와 인권 리스크 관리를 통해 법률 준수 이상의 선도적인 인권경영 이행을 위해 지속적으로 노력할 것을 약속합니다. 앞으로도 기업의 사회적 책임과 다양한 이해관계자를 위한 정책 준수 및 인권경영 이행에 최선을 다하겠습니다.

인지그룹

기획조정본부 인재경영실

인권경영정책 제정 : 2024년 6월 1일